**PRIMEIRAS EXPLICAÇÕES**

O teste do processo seletivo será a parte que selecionará o engajamento dos participantes.

O Miguel pontuou que ele deseja que tenha alguma pergunta de lógica e o engajamento será avaliado pelo teste pois disponibilizaremos um material de estudos para que o candidato aprenda e responda as perguntas que fizermos.

Antes eu estava com o pensamento de pedir conhecimentos de áreas que eu possa avaliar. Porém, o Miguel pediu para que eu fizesse algo mais aprofundado e que tivesse mais a ver com os trabalhos que o candidato realizará dentro da entidade.

Conversando, decidimos seguir com o meu princípio de pergunta - perguntas sobre algoritmos e redes sociais - . Porém, que eu tente fazer algo mais ligado aos termos de contratos das redes sociais e que o candidato tenha trabalho de ler os termos.

Como foi decidido que a parte de recrutamento (forms) fosse apenas para informações necessárias e não para seleção, passaré algumas perguntas sobre proatividade para esta parte da prova, talvez as primeiras perguntas.

Algumas referências e explicações estarão escritas em AZUL.

**PERGUNTAS:**

1. **proatividade**

1)

Suponhamos que amanhã às 8:00 você tenha que comparecer à uma entrevista para o emprego dos seus sonhos. Porém, no trajeto até o local da entrevista, o pneu do seu carro fura

.

Nesta situação você:

1º.Deve aceitar que não tem o que fazer e deve voltar para casa

2º.Deve tentar pegar um taxi ou consertar o pneu

3º.Deveria ter checado os pneus antes de sair de casa.

(pergunta feita com base no vídeo do Nerdologia sobre proatividade para diferenciar os tipos de pessoas [1º passiva] [2º reativas] [3º proativas])

2) pedir para que, caso a pessoa tenha aprendido algum conhecimento que achasse que fosse cair neste teste e não tenha caído, que ela mostre os conhecimentos aprendidos e não cobrados.

(pedido feito com base em “Don’t tell me, show”)

3) pedir para a pessoa escrever um texto dizendo algumas coisas sobre ela e sobre o porquê dela ter se interessado em participar da entidade. Pedir também para a pessoa dizer alguns projetos feitos por elas ou coisas que ela ache importante e que mostre proatividade.

(sugestão do miguel para otimizar a parte da proatividade que estava no recrutamento mas passou para cá )

**2)** **lógica:**